

**федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Приволжский исследовательский медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации**

ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС

**на замещение должностей педагогических работников,
относящихся к профессорско – преподавательскому составу**

№ п/п	Название кафедры	Должность, объем ставки	Место, время и дата проведения конкурса
1.	Иностранных языков	Старший преподаватель – 0,5 штатной единицы	Ученый совет фармацевтического факультета 22 января 2026 г. в 14-00, Учебный корпус № 9, г. Нижний Новгород, ул. Медицинская, д. 5а, аудитория кафедры управления и экономики фармации и фармацевтической технологии
2.	Болезней уха, горла и носа профессора им. В.Ю.Шахова	Ассистент – 0,1 штатной единицы	Ученый совет лечебного факультета 24 февраля 2026 г. в 14-00 Учебный корпус № 1, Аудитория имени профессора Синицына Николая Петровича, 2 этаж г. Нижний Новгород, пл. Минина и Пожарского, д. 10/1
3.	Терапии и кардиологии	Ассистент – 0,8 штатной единицы	Ученый совет лечебного факультета 24 февраля 2026 г. в 14-00 Учебный корпус № 1, Аудитория имени профессора Синицына Николая Петровича, 2 этаж г. Нижний Новгород, пл. Минина и Пожарского, д. 10/1

Заявление и документы, необходимые для участия в конкурсе, представляются в управление кадрами ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России, расположенное по адресу: г. Нижний Новгород, пл. Минина и Пожарского, д. 10/1, кабинет № 107.

Срок приема заявлений и полного пакета документов для участия в конкурсе – до 24 декабря 2025 г.

С перечнем представляемых документов и образцами их оформления, Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско – преподавательскому составу, квалификационными требованиями по соответствующим должностям можно ознакомиться на сайте ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России – www.pimunn.ru в разделе «Сотруднику–Конкурсы и выборы на замещение должностей» или в управлении кадрами университета.

Претенденты на должность педагогического работника могут ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора и коллективным договором в управлении кадрами.

Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- непредставления установленных документов;
- нарушения установленных сроков поступления заявления.

С лицами, успешно прошедшими конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством Российской Федерации.

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме.

При переводе на должность педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме.

Проректор по научной работе

Е.Д. Божкова